



190 Carondelet Plaza, Suite 1530  
Clayton, MO 63105-3443

2023 年 1 月

致 Olin 全体员工:

骚扰行为有辱人格。它会破坏人的尊严，损害团队合作能力。Olin 对于我们核心价值观的承诺，其中包含了“赋能员工”这一价值观，明确了我们应该如何对待所有 Olin 员工。

我们绝不容忍骚扰行为。这包括任何形式的骚扰，例如对一个人的种族或民族、性别、性别认同和表达、宗教或信仰、残障情况、年龄、性取向、婚姻/家庭伴侣状况、医疗状况、遗传信息、军人和退伍军人状况或其他受保护特征的不恰当或侮辱性评论。任何参与骚扰行为的员工将面临被解雇的可能。对于这一点，我们的态度是非常明确的。

许多法律和法规都受相应解释的约束，关于骚扰的规则也不例外。请记住，除了对参与骚扰行为的人进行就业处罚外，经证实的骚扰案件在某些情况下会使 Olin 遭受罚款或处罚。一个自认为只无害的玩笑可能会被认为是对他人的严重冒犯，这就是为什么当某人的行为对您造成困扰或冒犯时，大胆直言尤其重要。您可以要求对方停止不当行为。在某些情况下，仅这一行动就足以终止冒犯行为。如果该行为依然持续，您应当立即联系您的主管、人力资源部、法务部或当地道德专员。

如果这些资源未能解决问题，或者您不愿意与任何本地人员谈论此事，那么请您务必拨打 Olin 严格保密的 24 小时帮助热线 800-362-8348 来寻求帮助。海外员工可以拨打美国的对方付费电话 1-770-810-1127。您也可以在 [www.olinhelp.com](http://www.olinhelp.com) 获取全球范围内可拨打的免费电话号码列表；热线可提供非英语服务。您还可以通过全球任何一台电脑访问我们的安全网站 [www.olinhelp.com](http://www.olinhelp.com)，发送严格保密的帮助热线报告。

Olin 致力于维护一个人人能获得尊严的工作场所。通过相互尊重，我们可以为大家营造一个友好包容的工作环境，连接彼此，促进合作。

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Scott Sutton'.

Scott Sutton  
董事长，总裁兼首席执行官