



190 Carondelet Plaza, Suite 1530
Clayton, MO USA 63105-3443

Januar 2023

An alle Olin-Mitarbeiter:

Belästigung ist entwürdigend. Sie zerstört unsere Würde als menschliche Wesen und beeinträchtigt unsere Fähigkeit, als Team zusammenzuarbeiten. Das Bekenntnis von Olin zu unseren Grundwerten, zu denen auch Lifting Olin People gehört, bildet die Grundlage für die Erwartungen an den Umgang mit allen Mitarbeitern von Olin.

Wir dulden keine Belästigung unserer Mitarbeiter. Dazu gehören Belästigungen jeglicher Art, wie z. B. unangemessene oder beleidigende Bemerkungen über die Rasse oder ethnische Zugehörigkeit, das Geschlecht, die Geschlechtsidentität und -äußerung, die Religion oder das Glaubensbekenntnis, eine Behinderung, das Alter, die sexuelle Orientierung, den Ehe-/Hauspartnerstatus, den Gesundheitszustand, genetische Informationen, den Militär- und Veteranenstatus oder andere geschützte Merkmale einer Person. Jeder Mitarbeiter, der sich belästigend verhält, muss mit der Kündigung seines Arbeitsverhältnisses rechnen. So einfach ist das.

Viele Gesetze und Vorschriften sind auslegungsbedürftig, so auch die Regeln für Belästigung. Denken Sie daran, dass neben den arbeitsrechtlichen Sanktionen für diejenigen, die sich der Belästigung schuldig machen, begründete Fälle von Belästigung in einigen Fällen zu Geldstrafen oder Bußgeldern für Olin führen können. Was für den einen nur ein harmloser Scherz ist, kann für einen anderen als zutiefst beleidigend empfunden werden. Deshalb ist es besonders wichtig, das Wort zu ergreifen, wenn Sie das Verhalten einer Person als störend oder beleidigend empfinden. Sie können die Person auffordern, das unangemessene Verhalten einzustellen. In manchen Fällen kann diese Maßnahme ausreichen, um das anstößige Verhalten zu beenden. Wenn das Verhalten anhält, sollten Sie sich sofort an Ihren Vorgesetzten, die Personalabteilung, die Rechtsabteilung oder den örtlichen Ethikbeauftragten wenden.

Wenn sich das Problem auf diese Weise nicht lösen lässt oder wenn es Ihnen unangenehm ist, mit jemandem an Ihrem Standort über Ihr Anliegen zu sprechen, sollten Sie sich an die vertrauliche 24-Stunden-Helpline von Olin unter 800-362-8348 wenden. Anrufer aus dem Ausland können die USA unter 1-770-810-1127 anrufen. Eine Liste der international erreichbaren gebührenfreien Telefonnummern finden Sie unter www.olinhelp.com; der Zugang ist auch in nicht-englischer Sprache möglich. Sie können auch einen vertraulichen Help-Line-Bericht von einem beliebigen Computer in der Welt über unsere sichere Website unter www.olinhelp.com einreichen.

Olin ist bestrebt, einen Arbeitsplatz zu schaffen, an dem jeder mit Würde behandelt wird. Indem wir uns gegenseitig respektieren, sorgen wir für ein Arbeitsumfeld, das Verbindung und Zusammenarbeit fördert und alle willkommen heißt und einschließt.

Scott Sutton
Chairman, President & CEO